

KODEKS ETYCZNY

TARGET Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa

Niniejszy dokument jest Kodeksem postępowania oraz naszym zobowiązaniem do działania zgodnego z najwyższymi standardami etycznymi, prawnymi i kulturowymi. Określa zasady, którymi kierujemy się w codziennej działalności biznesowej.

Stawiamy na uczciwość, otwartość, etyczne zachowanie oraz poszanowanie godności i przestrzegania praw człowieka w relacjach z Pracownikami oraz Partnerami biznesowymi.

POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z OBOWIĄZUJĄCYMI PRZEPISAMI PRAWA

Nasza Firma dostarcza do Klientów na terenie Unii Europejskiej i poza nią wysokiej jakości produkty mleczarskie, oleje roślinne oraz produkty przerobu ziarna kakaowego do dalszego przerobu. Bazując na wieloletnim doświadczeniu, selekcjonujemy dostawców oferujących produkty wysokiej, powtarzalnej jakości spełniających oczekiwania Klientów z zachowaniem norm prawa w zakresie bezpieczeństwa zdrowotnego. Jesteśmy świadomi odpowiedzialności za bezpieczeństwo zdrowotne dostarczanych przez nas produktów gwarantując naszym odbiorcom pełną transparentność i identyfikacja dostarczanego towaru w całym łańcuchu dostaw. Partner biznesowy musi być w stanie w każdej chwili udowodnić pochodzenie swoich surowców za pomocą transparentnej dokumentacji.

Sprzeciwiamy się wszelkim formom prania pieniędzy i finansowania terroryzmu.

Uważamy, że przestrzeganie prawa, uczciwość, etyka, rzetelność, szacunek i zaufanie są fundamentem i uniwersalną podstawą wszelkiej współpracy i dobrych relacji biznesowych. Uwzględniając te wartości, postępujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi.

Oczekujemy, że wszyscy Pracownicy TARGET Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa będą znali niniejszy Kodeks i przestrzegali jego zasad. Nasza Firma oczekuje również od Partnerów biznesowych przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie w trakcie trwania relacji biznesowych.

WARUNKI PRACY I ZATRUDNIENIA

Warunkiem zatrudnienia i awansu Pracowników jest spełnienie przez nich wymagań związanych z danym stanowiskiem, bez dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, orientację seksualną, rasę, religię, stan cywilny czy poziom sprawności fizycznej, który nie ma wpływu na realizację zadań na danym stanowisku.

Stosunki pracy są dobrowolne i mogą zostać rozwiązane przez Pracowników z własnej woli z zachowaniem uzgodnionego okresu wypowiedzenia. Nie korzystamy z pracy pracowników przymusowych, osób nieletnich ani z przymusowej pracy więźniów.

Naszyc Pracowników wynagradzamy uczciwie. Wynagrodzenia Pracowników muszą być co najmniej zgodne z przepisami krajowymi. Warunki zatrudnienia muszą być dla Pracowników w pełni zrozumiałe i dobrowolnie zaakceptowane.

W zakresie dobowej liczby godzin pracy oraz liczby dni roboczych w tygodniu przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym przepisów dotyczących nadgodzin i innych dodatków.

Wszyscy Pracownicy są zobowiązani do zaznajomienia się z procedurami obowiązującymi w Firmie i na ich stanowisku pracy oraz ich przestrzegania. Przełożeni mają obowiązek poinformować Pracowników, jakie procedury ich obowiązują oraz udzielić wyjaśnień w razie zgłoszenia przez Pracownika wątpliwości.

Szanujemy prawo tworzenia, przystępowania i organizowania przez Pracowników związków zawodowych.

Stwarzamy Pracownikom warunki, w których mogą realizować swój potencjał zawodowy.

OTWARTA KOMUNIKACJA I PRACA ZESPOŁOWA

Wierzymy, że otwarta, uczciwa komunikacja wzmacnia efektywność pracy i zaangażowanie Pracowników. Dotyczy to także uczciwej i rzetelnej informacji zwrotnej dotyczącej wyników pracy i prezentowanych postaw.

Jesteśmy przekonani, że działając wspólnie realizujemy cele Firmy. Dbamy o budowanie wysokiej jakości współpracy wewnątrz zespołu oraz pomiędzy zespołami poprzez spójne cele i tworzenie pozytywnych relacji.

DYSKRYMINACJA

Dbamy o sprawiedliwe traktowanie Pracowników i dobre relacje w miejscu pracy. Niedopuszczalna jest jakakolwiek forma faworyzowania współpracowników i podwładnych. Nie tolerujemy fizycznego, psychicznego ani seksualnego znęcania się, zastraszania bądź nękania Pracowników. Niedopuszczalna jest dyskryminacja ze względu na rasę, narodowość, pochodzenie społeczne lub etniczne, religię, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną, obowiązki rodzinne, przynależność do związku zawodowego lub organizacji pracowniczej, przynależność polityczną, wiek lub inne okoliczności. Doceniamy różnorodność i odmienność. Doświadczenia i pochodzenie Pracowników z różnych środowisk wzbogaca kulturę naszej Firmy i wspiera jej sukces.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Dbamy o to, aby miejsce pracy było bezpieczne, higieniczne i przyjazne. Pracownicy regularnie wykonują udokumentowane szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Minimalne wymagania obejmują zapewnienie wody pitnej, odpowiedniego oświetlenia, kontroli temperatury i wentylacji, odpowiednich urządzeń sanitarnych i środków ochrony indywidualnej oraz odpowiednio wyposażonych stanowisk pracy.

KONFLIKT INTERESÓW

Obowiązkiem każdego Pracownika jest kierowanie się dobrem Firmy. Oznacza to brak zgody na angażowanie się w działania sprzeczne z interesem Firmy, czy realizowanie osobistych interesów. Pracownicy w trakcie zatrudnienia nie mogą realizować zadań na rzecz konkurencji, klienta bądź dostawcy. Wszelką dodatkową poza firmową działalność zarobkową bądź społeczną należy zgłosić do Pracodawcy. Przyjęcie jakiegokolwiek propozycji przyszłej pracy, doradztwa lub kierownictwa od wykonawcy, dostawcy, klienta, konkurencji lub partnera biznesowego stanowi potencjalny konflikt interesów.

DBAŁOŚĆ O WIZERUNEK FIRMY

Ważne jest, by nasi Pracownicy mieli świadomość, że reprezentują Firmę w kontaktach ze środowiskiem zewnętrznym, w trakcie normalnej pracy oraz w różnych sytuacjach społecznych, również w czasie prywatnym i konieczne jest, aby dbali o jej reputację.

DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO

Zdajemy sobie sprawę z odpowiedzialności za środowisko, na które mamy bezpośredni wpływ. Podejmujemy inicjatywy, które redukują ten wpływ oraz budują świadomość Pracowników.

Oczekujemy również od naszych Partnerów biznesowych aby minimalizowali negatywny wpływ swojej działalności na środowisko.

SYMBOLICZNE UPOMINKI

W celu budowania dobrych relacji dopuszczamy grzecznościowe wręczanie i przyjmowanie upominków o niewielkiej wartości oraz zgodnych z obowiązującymi zwyczajami i przepisami prawa. Niedopuszczalna jest jakakolwiek forma przekupstwa bądź podejmowanie działań o charakterze korupcyjnym. Upominki nie mogą wywierać wpływu na obiektywność decyzji biznesowych.

ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI

Pracownicy muszą zawsze mieć możliwość mówienia o negatywnych aspektach z szacunkiem i zgodnie z ochroną danych. Niniejszym zwracamy uwagę na możliwość zachowania anonimowości. Zapewniamy, że Pracownicy są chronieni przed działaniami odwetowymi.

Jeśli masz wątpliwości lub zauważysz, że nasze działania naruszają nasz obowiązek staranności w zakresie praw człowieka, bezpieczeństwa pracy, środowiska lub uczciwości biznesowej możesz nam je zgłosić na adres mailowy: compliance@target-polska.pl

P O L S K A
dairy perfection

Zarząd TARGET Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Spółka komandytowa

23 styczeń 2024r.